



VERSION 7.0

CE DOCUMENT EST UN APERCU DU
PACK PRISE ACTE RUPTURE
CONTRAT DE TRAVAIL
TÉLÉCHARGEABLE SUR
[HTTP://WWW.LEGISOCIAL.FR/](http://www.legisocial.fr/)

Pack Prise acte rupture contrat de travail

Vous disposez à titre d'exemple de 2 pages de chacun des documents contenus dans ce pack. Pour les outils Excel, ces derniers s'affichent avec une palette de couleur Excel® 97 en mode dégradé.

Dossier mis à jour selon la...



La prise d'acte de rupture du contrat de travail

Sommaire

Version 7.0 Date de mise à jour : dimanche 1er janvier 2017

I.	<i>La prise d'acte dans le code du travail</i>	4
II.	<i>Les principes de base</i>	6
III.	<i>Pour quels salariés ?</i>	7
IV.	<i>Prise d'acte : rupture immédiate du contrat</i>	11
V.	<i>Prise d'acte : à quel moment ?</i>	13
VI.	<i>Prise d'acte pendant la période d'essai</i>	15
VII.	<i>Prise d'acte : sous quelle forme ?</i>	16
VIII.	<i>Prise d'acte : confirmation par l'employeur ?</i>	18
IX.	<i>Prise d'acte : établissement du solde de tout compte</i>	19
X.	<i>Prise d'acte : les griefs invoqués</i>	24
XI.	<i>Quand une démission devient une prise d'acte</i>	27
XII.	<i>Quand un départ à la retraite devient une prise d'acte</i>	29
XIII.	<i>Prise d'acte ≠ abandon de poste</i>	30
XIV.	<i>Prise d'acte et conséquences sur la nature de la rupture du contrat de travail</i>	31
XV.	<i>La prise d'acte produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse</i>	34

<i>XVI. La prise d'acte produit les effets d'un licenciement nul (salarié non protégé).....</i>	<i>45</i>
<i>XVII. La prise d'acte produit les effets d'un licenciement nul (salarié protégé).....</i>	<i>49</i>
<i>XVIII. La prise d'acte produit les effets d'une démission.....</i>	<i>56</i>
<i>XIX. Prise d'acte salarié protégé : limitation indemnisation violation statut protecteur.....</i>	<i>58</i>
<i>XX. Prise d'acte : chronologie.....</i>	<i>61</i>
<i>XXI. Prise d'acte ≠ résiliation judiciaire.....</i>	<i>62</i>
<i>XXII. Jurisprudences : présentation synthétique.....</i>	<i>66</i>
<i>XXIII. Exemples chiffrés.....</i>	<i>70</i>
<i>XXIV. La prise dans le code du travail : rappels des précédentes propositions de loi.....</i>	<i>85</i>
<i>XXV. Régime de protection des représentants du personnel.....</i>	<i>95</i>
<i>XXVI. Jurisprudences 2014, 2015 et 2016.....</i>	<i>112</i>

La prise d'acte de rupture du contrat de travail

Sommaire

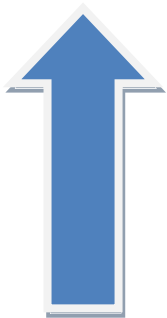
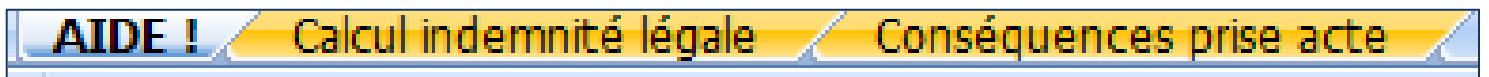
Version 7.0 Date de mise à jour : dimanche 1er janvier 2017

I.	Présentation du classeur Excel.....	2
II.	Utilisation des cellules.....	3
III.	Prise d'acte qui produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse, effectif de l'entreprise : 9 salariés.....	4
IV.	Prise d'acte qui produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse, effectif de l'entreprise 11 salariés et plus et ancienneté du salarié supérieure ou égale à 2 ans.....	7
V.	Prise d'acte qui produit les effets d'un licenciement nul (salarié non protégé).....	11
VI.	Prise d'acte qui produit les effets d'un licenciement nul (salarié protégé).....	14
VII.	Prise d'acte qui produit les effets d'une démission.....	18

Les exemples chiffrés vous proposent des prises d'acte réalisées en **2016**, les conséquences financières ne connaissent aucune modification en **2017**.

I. Présentation du classeur Excel

Le classeur est composé de 3 feuilles :



Feuille qui vous rappelle le contenu du classeur et la version de l'outil utilisé.



Feuille à utiliser uniquement si la prise d'acte produit les effets d'un licenciement nul ou sans cause réelle et sérieuse.



Selon les différentes situations, un chiffrage vous est proposé. Le salaire de référence retenu est celui utilisé dans le chiffrage de l'indemnité de licenciement légale.

SIMULATEUR CONSÉQUENCE PRISE ACTE RUPTURE CONTRAT DE TRAVAIL EN 2017

Version 7.0 Mise à jour : 1 janvier 2017

Présentation de la matrice Excel



1) La feuille Calcul Indemnité légale




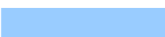
Cette feuille permet le calcul de l'indemnité de licenciement, lorsque la prise d'acte produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse ou d'un licenciement nul. Le salaire de référence indiqué sera utilisé dans les différents chiffrages de la feuille suivante.

2) La feuille Conséquences prise acte

Selon les différentes situations envisageables, cette feuille vous permet le chiffrage de:

- L'indemnité de licenciement légale (report de la feuille précédente);
- L'indemnité compensatrice de préavis;
- L'indemnité compensatrice de congés payés correspondantes;
- L'indemnité au titre des dommages et intérêts en cas de licenciement nul ou sans cause réelle et sérieuse;
- L'éventuelle indemnisation au titre de la violation du statut protecteur (salarié protégé);
- L'éventuelle condamnation de l'employeur au remboursement des allocations chômage;

Codes couleurs des tableaux

	Champ à compléter
	Résultat
	Légendes
	Légendes

Entreprise	Salarié
Gestion conséquences de la prise d'acte de rupture du contrat de travail	
Vous choisissez les conséquences de la prise d'acte dans la liste suivante:	La prise d'acte produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse (ancienneté supérieure ou égale à 2 ans et l'entreprise compte 11 salariés et plus.
L'indemnité de licenciement est due, l'ancienneté est constatée à la prise d'acte	
Valeur indemnité légale	6,437.60 €
L'indemnité compensatrice de préavis est due (idem préavis en cas de licenciement)	
Indiquer durée préavis (en mois)	0
Valeur indemnité compensatrice de préavis	- €
L'indemnité compensatrice de congés payés est due au titre de la période correspondant au préavis non effectué.	
Valeur indemnité compensatrice de congés payés (période de préavis)	- €
Paiement de dommages et intérêts dont la valeur ne peut être inférieure à 6 mois de salaire.	
Valeur minimale indemnité	12,000.00 €
	0
	- €
L'employeur peut être condamné au remboursement des allocations chômage, dans la limite de 6 mois.	
Une indemnisation au titre du DIF est envisageable	
Total des sommes chiffrées	18,437.60 €